



CLIMAtlantic

BILAN DE L'ANNÉE

2025-2026



Message de la directrice générale

Après une nouvelle année bien remplie passée à œuvrer dans toute la région pour soutenir la résilience climatique, nous pouvons affirmer avec fierté que nous avons parcouru un long chemin depuis notre création il y a cinq ans! Nos partenariats et nos collaborations se renforcent, et multiplient les occasions de soutenir les travaux et les missions de chacun. Nous continuons à travailler en étroite collaboration avec les organismes provinciaux et fédéraux, notamment pour optimiser les avantages de l'adaptation aux changements climatiques au niveau local – au sein des communautés, des secteurs et des écosystèmes.

Les années à venir ne seront pas faciles. Pour être efficace, l'adaptation doit tenir compte du fait que les risques climatiques n'existent pas de manière isolée. Une partie de notre rôle consiste à aider les décideurs, les responsables politiques et les utilisateurs à comprendre que les objectifs en matière de prix abordables des logements, de la résilience communautaire et de la santé des écosystèmes ne peuvent être maintenus sans une adaptation efficace. Nous continuerons à affiner la manière dont nous rendons nos services aussi immédiatement efficaces et pertinents que possible en intégrant les besoins, les objectifs et les réalités opérationnelles de nos utilisateurs.

Sabine Dietz (elle), directrice générale
Mai 2026



Faits marquants

1 **Le programme d'AARC (Apprentissage – Adaptation et Résilience Climatiques) a formé 138 nouveaux diplômés, portant le total à près de 200 à ce jour.** Parmi les diplômés figuraient des jeunes ainsi que des professionnels en début ou en milieu de carrière issus de secteurs tels que l'énergie, l'éducation et la santé publique, ainsi que des membres du personnel des gouvernements fédéral et provinciaux, des administrations locales et des Autochtones. Les employeurs continuent de faire confiance au programme pour améliorer les compétences de leur personnel en matière de concepts d'adaptation et de résilience, d'utilisation des données et des ressources climatiques, de stratégies d'engagement et de résolution de problèmes.



PLUS D'INFOS



Je retiens de ce cours une immense boîte à outils comprenant de nombreux nouveaux liens favoris que j'utiliserai encore et encore. Le cours a été pour moi une source d'inspiration sur la manière de mieux animer des ateliers et de rassembler les gens de manière inclusive. Cela me donne de l'espoir de savoir qu'il y a d'autres personnes qui tentent d'apporter un changement positif.

Participant de la Nouvelle-Écosse
au programme d'AARC



2 Le service phare de CLIMAtlantic demeure gratuit et continue d'évoluer en fonction des besoins de la région et de son niveau de préparation. Environ 400 demandes de services gratuits ont été traitées l'année dernière. Le niveau d'implication et la complexité de ces demandes ont augmenté au fil du temps, étant donné que les utilisateurs s'attaquent à des défis d'adaptation de plus en plus difficiles. Il n'est pas rare pour nous de travailler à des demandes pendant des semaines, voire des mois. Les particuliers, les organisations et les gouvernements continuent de compter sur nous pour les aider à gérer les risques climatiques et à renforcer leur résilience afin de soutenir les communautés, les moyens de subsistance et les écosystèmes.

LES CINQ PRINCIPAUX TYPES DE DEMANDES DE SERVICES

- Fournir des informations générales sur l'adaptation
- Faire une présentation
- Créer des réseaux, mettre les gens en relation
- Les orienter vers les ressources, politiques, outils ou rapports existants
- Localiser, utiliser ou interpréter les projections climatiques

LES CINQ PRINCIPAUX THÈMES ABORDÉS

- Inondations et érosion côtières
- Informations générales
- Éducation et formation
- Agriculture et Conservation
- Santé



Je trouve que [le spécialiste provincial des services climatiques] est le plus utile... le soutien qu'il m'a apporté a été inestimable pour le travail que j'ai effectué afin d'identifier les principaux risques pour les industries et les secteurs [de la province].

Utilisateur de nos services climatiques
(ou répondant au sondage annuel)



3 Plus de 90 communautés autochtones et non autochtones ainsi que des organisations communautaires ont participé à notre programme de Résilience communautaire. Nous avons soutenu le personnel et les conseillers par des formations (AARC et série de webinaires pour les municipalités) sur les risques et la vulnérabilité climatiques, la planification et l'engagement communautaire. L'équipe a proposé un accompagnement individuel et en groupe, en faisant appel à des experts pertinents pour fournir un soutien pratique et sur mesure.



[Merci] pour... la présentation sur l'urbanisme et la responsabilité et les risques liés aux changements climatiques... elle était très instructive et a fourni une excellente description générale de l'urbanisme. Je pense que tout le monde a pu en tirer quelque chose. J'espère que vous ferez cette présentation à d'autres conseils municipaux et commissions d'urbanisme, car elle en valait vraiment la peine!

Directeur général d'une ville
de l'Île-du-Prince-Édouard



- 4 **Les outils en ligne les plus populaires demeurent notre Boîte à outils interactive d'adaptation côtière (~3 000 téléchargements), notre Carte de réseautage en direct (~290 épingles) et notre Bibliothèque d'adaptation en pleine expansion (plus de 360 ressources).** Les utilisateurs bénéficient du savoir-faire local mis à profit pour l'élaboration de ces ressources. La valeur de nos outils et ressources entraîne une augmentation du nombre de visites sur notre site Web, alors que de nombreux autres sites Web ont enregistré une baisse significative de leurs taux de clics depuis l'introduction de l'IA de Google au Canada à l'automne 2024.



Outils CLIMATLANTIC



Continuez à fournir des informations et des ressources. Il est difficile de trouver des recherches solides provenant d'une source crédible.

Répondant au sondage annuel



5 **Les Infolettres ou bulletins d'information mensuels continuent de fournir des informations d'actualité sur l'adaptation à plus de 3 100 abonnés dans toute la région et ailleurs.** Les Opportunités de financement, les Activités, les Données en bref ou le Zoom sur les données ainsi que les Nouveaux outils et ressources ont été les rubriques les plus populaires. Notre sondage annuel a révélé que 95 % des répondants jugeaient nos communications crédibles et que 91 % trouvaient les informations pertinentes et faciles à comprendre.



J'apprécie vraiment l'Infolettre. On y trouve toujours quelque chose d'intéressant, et souvent des choses que je ne connaissais pas auparavant (en particulier dans les rubriques « Données en bref » et « Ce que nous lisons »). Je recommande souvent cette Infolettre à mes collègues et partenaires.

Répondant au sondage annuel



6 Nos rencontres offrent aux praticiens issus de différents domaines et secteurs, – et ce, qu'ils soient novices ou expérimentés – des occasions de nouer des liens entre eux et de découvrir de nouvelles façons d'intégrer l'adaptation dans leur travail. Grâce à un mélange d'activités provinciales en présentiel organisées par les communautés de pratique, d'ateliers en ligne et de webinaires, nous avons accueilli plus de 3 500 participants au cours de 33 séances.



[Le webinaire] m'a aidé à comprendre que l'adaptation n'est pas une solution universelle toute faite, mais qu'elle doit être ajustée en fonction du contexte, des ressources et des risques en jeu. Cela m'a fait prendre conscience à quel point la collaboration à plusieurs niveaux est essentielle pour renforcer la résilience climatique.

Participant à un webinaire



- 7 **Nous avons fait équipe avec des partenaires du secteur de l'électricité pour aide les communautés à se préparer aux conditions météorologiques extrêmes.** Nous avons ainsi publié six fiches d'information sur la préparation aux tempêtes et aux vagues de chaleur, et rédigé des notes d'information sur le financement du stockage par batterie et des micro-réseaux communautaires – afin de maintenir l'alimentation électrique lorsque cela est le plus nécessaire.





- 8 Nous travaillons avec les communautés côtières et les secteurs concernés pour développer de nouvelles façons de renforcer la résilience à long terme.** Nous mettons à l'essai diverses approches de prise de décision en matière d'adaptation à l'aide de sept études de cas différentes dans la région. Nous abandonnerons graduellement les décisions ponctuelles à enjeux élevés au profit d'une série de choix s'étalant dans le temps, et fondés sur les nouvelles informations et alternatives qui se présentent. Ce travail porte notamment sur les moyens de tirer parti des atouts naturels tout en conciliant les priorités communautaires, sur la manière dont le développement et l'aménagement du territoire peuvent soutenir l'adaptation à long terme, et sur la façon dont les discussions peuvent s'articuler autour d'infrastructures communautaires extrêmement vulnérables mais cruciales.



Nous avons découvert des [voies d'adaptation] en cours d'élaboration dans d'autres parties du monde, en Nouvelle-Zélande par exemple. Nous avons été agréablement surpris de constater que les capacités nécessaires pour mener un travail similaire existent au Canada atlantique [...] et que des compétences qui n'existent pas au sein de notre département ont pu être mises à notre disposition et à celle de nos secteurs...

Participant à une étude de cas



9 **Le développement de carrières dans le domaine du climat est l'une de nos priorités que l'on s'applique également à notre propre lieu de travail.** CLIMAtlantic continue d'offrir aux étudiants (pendant l'été), aux stagiaires et aux jeunes diplômés des expériences en milieu de travail et un mentorat par des praticiens de l'adaptation qui travaillent avec les communautés et les secteurs. Nous avons embauché cinq personnes au cours de l'année écoulée, portant notre total à 17 au cours de nos cinq années d'activité, contribuant ainsi davantage à bâtir une main-d'œuvre spécialisée dans l'adaptation au Canada atlantique.



À mesure que je me familiarisais avec tout ce qui se passait, j'ai eu le sentiment de pouvoir apporter une meilleure contribution à mon travail... Tout au long de l'été, j'ai recentré mes efforts sur les tâches qui me passionnaient le plus afin de pouvoir leur consacrer toute mon attention. J'ai adoré la diversité des projets auxquels j'ai pu participer et je continue de me sentir très soutenu par cette équipe!

Étudiant stagiaire



10

Notre succès sur le terrain suscite un intérêt considérable et a donné à l'équipe l'occasion de partager nos approches sur les scènes régionale, nationale et internationale. Citons notamment des présentations sur l'adaptation côtière et la planification à long terme dans le secteur de l'aquaculture. Lors de la conférence de la Zone côtière du Canada, nous avons participé à une table ronde plénière sur la manière dont les relations influencent le travail côtier. À l'occasion de la conférence Adaptation Futures, nous avons aussi travaillé au renforcement des capacités de la main-d'œuvre en matière d'adaptation et à la planification stratégique à long terme, dans le cadre de l'exercice « failing forward » ou de l'approche qui consiste à apprendre de ses erreurs.



Si cela a été une expérience d'apprentissage incroyable, cela a également servi de baromètre pour notre propre travail et a confirmé que nous faisons partie des innovateurs.

Adrian Prado,
responsable Innovation + Adaptation



Perspectives d'avenir

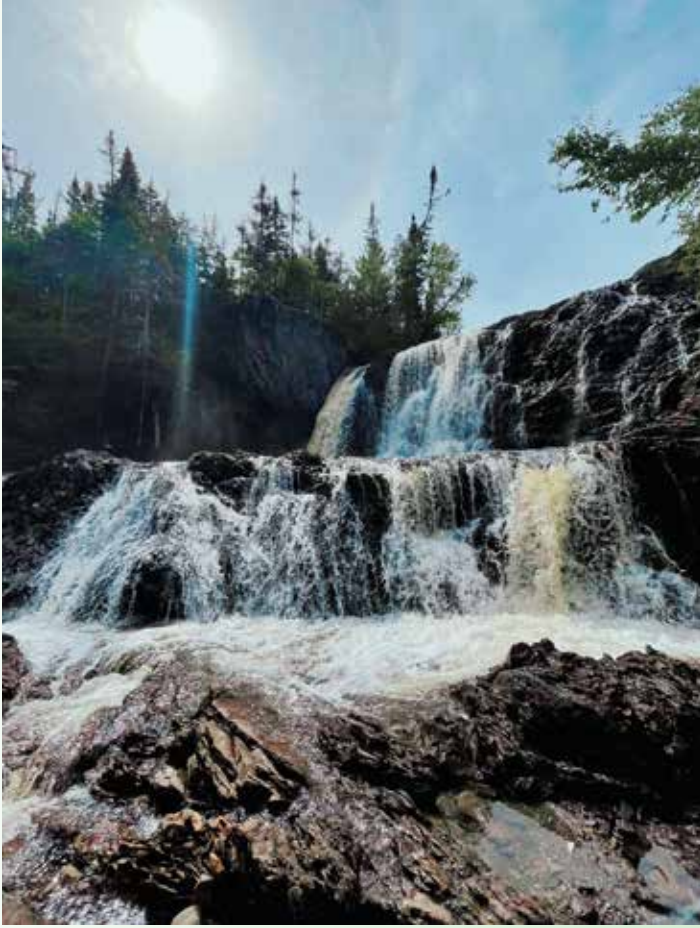
Notre nouveau plan stratégique guidera notre travail pour la période 2026-2029. Il se concentre sur les quatre domaines où la région a le plus besoin de nous :

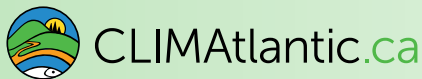
1 Étendre nos services gratuits à de nouveaux utilisateurs dans toute la région de l'Atlantique, en particulier dans les communautés et les secteurs sous-desservis

2 Accompagner les particuliers et les organisations pour qu'ils aillent au-delà de la sensibilisation et de la planification afin de mettre en œuvre l'adaptation dans leur travail

3 Améliorer la circulation des données, des outils et des ressources afin que les décideurs et les responsables politiques puissent prendre des décisions éclairées

4 Mettre en relation les praticiens, les experts, les utilisateurs, les bailleurs de fonds et les bénéficiaires afin d'améliorer la conception, la mise en œuvre et le suivi de l'adaptation





CLIMAtlantic est un organisme fondé sur la collaboration et les partenariats. Créé dans le cadre d'une initiative fédérale visant à établir des centres climatiques régionaux à travers le Canada, notre travail principal est soutenu par les quatre provinces de l'Atlantique et Environnement et Changement climatique Canada.

Ce projet a été réalisé avec l'appui financier de :
This project was undertaken with the financial support of:



Environnement et
Changement climatique Canada

Environment and
Climate Change Canada



Grâce à un financement supplémentaire très apprécié, octroyé par Ressources naturelles Canada, la Fondation RBC, le Fonds municipal vert de la FCM, la Fondation Clean ainsi que les provinces de la Nouvelle-Écosse, du Nouveau-Brunswick et de Terre-Neuve-et-Labrador, nous avons pu étendre nos activités.

Nous travaillons en étroite collaboration avec des partenaires de toute la région afin de mettre les gens en relation avec des spécialistes de confiance et de leur fournir des informations pratiques, pour permettre la prise de décisions éclairées concernant l'adaptation aux changements climatiques.

CLIMAtlantic travaille dans la région du Canada atlantique, située sur les terres ancestrales non cédées et non abandonnées de nombreux peuples autochtones, notamment les Mi'kmaq, les Wolastoqiyik et les Peskotomuhkatiyik, qui sont tous membres de la Confédération Wabanaki (qui comprend également les Panawahpskewi et les Abénakis), ainsi que les Béothuks, les Innus et les Inuits.

Bilan de l'année 2025-2026

© 2026 CLIMAtlantic