



CLIMAtlantic

PLAN STRATÉGIQUE

2026-2029



Plan Stratégique 2026-2029

- ▶ CLIMAtlantic aide les habitants du Canada atlantique à réduire les effets des changements climatiques en leur fournissant des informations climatiques personnalisées, en soutenant les actions et en simplifiant l'accès aux données, aux outils et aux connaissances.
- ▶ CLIMAtlantic rend l'adaptation efficace, accessible et pertinente afin que les habitants du Canada atlantique puissent s'aider eux-mêmes, aider leurs communautés, leurs secteurs et les écosystèmes qui les entourent à prospérer malgré les risques et l'incertitude.

Contexte

CLIMAtlantic a été créé en 2021 à la suite d'un protocole d'entente conclu entre les quatre provinces de l'Atlantique et le gouvernement fédéral. Il avait pour mission principale de fournir des services climatiques gratuits, accessibles au public et adaptés aux besoins locaux dans toute la région de l'Atlantique. Les inondations et les tempêtes extrêmes avaient déjà un impact sur la sécurité publique et exerçaient une pression supplémentaire sur les secours en cas de catastrophe, tandis que la hausse des températures et les changements dans les régimes de précipitations avaient des répercussions sur les moyens de subsistance et la compétitivité des principaux secteurs économiques primaires, tels que l'agriculture, la pêche, l'aquaculture et la sylviculture. Il était clair que la résilience et la compétitivité régionales étaient limitées par la rapidité et l'efficacité des mesures d'adaptation et par des investissements au niveau local.

Le premier plan stratégique 2023-2026 de l'organisation visait à répondre aux questions suivantes : « Quels sont les besoins et les lacunes existants et comment CLIMAtlantic peut-il y remédier? ». Ce plan a guidé la mise en place et le développement des efforts de l'organisation pour fournir des services, cultiver des relations de collaboration et renforcer les capacités d'adaptation régionales, provinciales et locales. Dans toute la région de l'Atlantique, des progrès significatifs ont été réalisés pour anticiper les impacts des changements climatiques, comprendre leurs effets sur les communautés, les écosystèmes et les secteurs, et améliorer les compétences de la main-d'œuvre afin qu'elle puisse intervenir. En conséquence, la région a vu croître ses capacités, ses compétences et ses possibilités futures. Le protocole d'entente a été renouvelé en 2024 et demeurera en vigueur jusqu'en 2028.

À mesure que les changements climatiques progressent et que les effets s'intensifient, des efforts d'adaptation proportionnés s'imposent pour réduire les risques et les contraintes que les changements climatiques font peser sur la stabilité et la résilience régionales. Trois enseignements clés ont été tirés au cours des quatre dernières années :

- 1 L'adaptation n'est pas un intérêt particulier ni une priorité concurrente. Elle est indispensable à la réalisation des objectifs sociaux, économiques et environnementaux dans un contexte de changements climatiques.**
Une solide adaptation reconnaît que les risques climatiques n'existent pas de manière isolée. Les efforts doivent également s'attaquer aux obstacles socio-économiques à l'adaptation et répondre aux besoins environnementaux. Cela nécessite des approches et des partenariats harmonisés.
- 2 L'adaptation n'est ni une décision ni une action ponctuelle. Il s'agit d'une série continue de décisions et de mesures, petites et grandes, visant à protéger et à repenser la façon dont nous vivons, travaillons et prospérons ensemble.** Il s'agit de choisir où implanter les infrastructures, comment construire les logements, quelles cultures planter et comment financer les mesures nécessaires pour réduire les risques, renforcer les chaînes d'approvisionnement et investir dans le bien-être, la sûreté, la sécurité, les moyens de subsistance, les communautés et les secteurs.
- 3 L'adaptation nécessite des données, des faits et des connaissances en constante évolution et qui sont propres à chaque endroit.** La capacité du Canada, par l'intermédiaire du Centre canadien des services climatiques, à générer des projections climatiques fiables et accessibles au public et à soutenir les services d'adaptation régionaux dans tout le pays renforce la compétitivité des secteurs et la résilience des communautés. CLIMAtlantic tire parti de cette expertise pour fournir des services d'adaptation spécifiques à chaque endroit aux Canadiens de la région de l'Atlantique.

La question qui se pose donc pour ce plan stratégique est la suivante : « Quel rôle CLIMAtlantic devrait-il jouer pour aider à créer les capacités et les conditions nécessaires à la prise de décisions et à la mise en œuvre de mesures continues et durables afin de faire progresser l'adaptation et la résilience, d'aligner les multiples besoins et priorités, et de maximiser l'impact et la pérennité des investissements liés à l'adaptation dans les communautés et les secteurs? »



Le rôle de CLIMAtlantic dans l'Adaptation

L'adaptation aux changements climatiques est un processus continu qui consiste à anticiper les impacts des changements climatiques, à comprendre les risques qu'ils posent, à identifier diverses mesures pour y faire face, à mettre en œuvre les mesures choisies, à surveiller leur efficacité et à relancer le processus lorsque les mesures ne fonctionnent plus ou que les impacts et les risques changent. Ce processus continu d'adaptation est souvent défini en plusieurs étapes (voir **figure 1**).



Figure 1: Cycle de planification des mesures d'adaptation

(Adapté de : donneesclimatiques.ca/nouvelle/exploiter-donnees-climatiques-gestion-resiliente-actifs)

CLIMAtlantic soutient les personnes, les communautés, les secteurs et les organisations de la région du Canada atlantique en leur offrant des services gratuits pour les guider à chaque étape du cycle d'adaptation. Ce qui fait de CLIMAtlantic un fournisseur de services climatiques de confiance, c'est son approche face à l'adaptation qui met l'accent sur les valeurs, les relations, le développement conjoint et la mise en œuvre sur le terrain. L'organisation met également à la disposition des décideurs politiques et des représentants élus des informations des connaissances, des réseaux, des enseignements et des exemples de réussite issus de son travail afin de les aider dans leur prise de décisions.

À mesure que l'organisation et ses offres se développent et que les besoins de la région évoluent, CLIMAtlantic adapte son approche et son rôle pour favoriser l'adaptation dans la région. Le présent plan stratégique décrit les ajustements que CLIMAtlantic apportera au cours des prochaines années.

Mandat, Mission et Valeurs

Mandat

En tant qu'organisation de services climatiques, nous fournissons des informations climatiques adaptées aux besoins d'adaptation. Nous offrons des services qui permettent aux gens de prendre des décisions éclairées afin de réduire les impacts des changements climatiques. CLIMAtlantic facilite l'accès à l'information, aux données et aux outils qui permettent aux habitants du Canada atlantique (appelés « utilisateurs » tout au long du document) de prendre des décisions en matière d'adaptation.

Mission

Grâce à des programmes et des services de grande qualité, fondés sur des données probantes et adaptés au contexte local, ainsi qu'à des relations de collaboration et de mise en réseau, CLIMAtlantic aide les utilisateurs à accéder aux données, informations, outils, ressources, formations et occasions de collaboration nécessaires pour qu'ils puissent prendre des mesures afin de lutter efficacement contre la nature dynamique, persistante et inéquitable des effets des changements climatiques. CLIMAtlantic aide les utilisateurs à s'aider eux-mêmes, à aider leurs communautés, leurs secteurs et les écosystèmes qui les entourent à prospérer malgré les risques et l'incertitude.

Valeurs

Humilité : Bien que nous soyons détenteurs de connaissances et guides, nous sommes également des apprenants et des observateurs. Nous aidons les autres à résoudre les problèmes d'adaptation, mais nous reconnaissons que nous ne pouvons pas tout résoudre. Nous respectons également les besoins multiples et variés de nos partenaires, collaborateurs et utilisateurs au-delà de l'adaptation et nous travaillerons en tenant compte de ces réalités.

Relations éthiques : nous privilégions dans nos relations la confiance, l'honnêteté et le souci d'autrui, valeurs que nous ne sacrifions pas pour obtenir des financements ou mener à bien nos projets.

Réciprocité : nous reconnaissons les nombreuses façons dont la nature favorise l'adaptation et nous nous efforçons de soutenir la nature dans notre travail. Nous créons également des occasions d'échanger des connaissances et de croître collectivement les uns avec les autres.

Honnêteté : nous sommes honnêtes quant aux possibilités, aux défis, aux capacités et aux limites de l'adaptation, et nous prévoyons du temps et un espace pour les conversations difficiles.

Collaboration: nous privilégions le partenariat à la concurrence, en donnant la priorité à la capacité et au succès de la région plutôt qu'aux nôtres. Nous collaborerons et établirons des partenariats avec un large éventail de titulaires de droits, de parties prenantes, de communautés, d'organisations, de particuliers et d'autres organisations régionales de services climatiques.



Principes directeurs

CLIMAtlantic s'engage à :

- 1 Faire progresser les efforts régionaux en matière de résilience climatique par la sensibilisation, la mobilisation des connaissances, la pratique et l'innovation.
- 2 Utiliser et développer en collaboration de solides approches axées sur le lieu, les connaissances et les faits dans la conception, la mise en œuvre et l'amélioration continue de nos programmes et services.
- 3 Répondre aux besoins des partenaires, des collaborateurs et des utilisateurs en tenant compte des réalités opérationnelles et en relevant les défis environnementaux, sociaux et économiques à multiples facettes grâce à des efforts d'adaptation.
- 4 Collaborer et s'associer avec un large éventail de titulaires de droits, de parties prenantes, de communautés, d'organisations, de particuliers et d'autres organisations régionales de services climatiques afin de fournir des programmes et des services qui respectent la nature, amplifient les différentes connaissances et façons d'apprendre, et élargissent la portée de l'adaptation classique afin d'améliorer la pertinence et l'impact.



Financement et structure organisationnelle

Financement

CLIMAtlantic reçoit un financement de base des quatre gouvernements provinciaux de l'Atlantique et du gouvernement fédéral pour fournir des services climatiques dans toute la région. Cet engagement actuel, qui représente moins de 33 % du budget annuel prévu, prend fin le 31 mars 2028.

Depuis sa création, CLIMAtlantic a réussi à se positionner comme chef de file et collaborateur dans le cadre de projets nationaux, régionaux et provinciaux pluriannuels. Ce financement a permis d'élargir ses programmes et ses services et d'agrandir son équipe. De 2021 à 2024, l'équipe est passée de sept à 21 personnes, les demandes de services traitées sont passées de 67 à 530 et le budget de fonctionnement annuel est passé de 0,67 million de dollars à 3 millions de dollars. Le financement par projet est passé de 500 000 dollars pour six projets (2023-2024) à 2,5 millions de dollars pour plus de 11 projets. En outre, l'organisation a demandé le statut d'organisme de bienfaisance afin de diversifier davantage ses sources de financement, ce qui lui a été accordé en 2025.

Le taux de croissance enregistré au cours des premières années est peu susceptible de se reproduire à mesure que l'organisation gagne en maturité. Bien que la demande pour les programmes et les services de CLIMAtlantic continue d'augmenter, le paysage du financement devrait changer en raison des incertitudes économiques et des engagements limités dans les budgets fédéraux actuels. L'organisation doit donc examiner attentivement les domaines de croissance, de maintien et de déclin afin de ne pas dépasser sa capacité nouvellement acquise.

CLIMAtlantic continuera à fournir principalement des services et des ressources gratuits dans toute la région de l'Atlantique, tout en examinant les possibilités d'activités et de services générateurs de revenus. Elle cherche à assurer sa pérennité et sa viabilité financières et organisationnelles en continuant à rechercher des financements pour ses projets, en envisageant des contrats de services rémunérés et en recueillant des dons caritatifs. Le financement de base de CLIMAtlantic devrait continuer à revêtir une importance stratégique et opérationnelle essentielle. Sur le plan stratégique, le fait d'être financé par les quatre gouvernements provinciaux et le gouvernement fédéral souligne à la fois l'importance de l'adaptation dans la région et la réputation de l'organisation en matière de prestation de services clés dans la région – auprès des bailleurs de fonds, des utilisateurs et des représentants élus. Sur le plan opérationnel, le financement de base permet de mobiliser des fonds supplémentaires pour l'organisation et la région, offre une flexibilité et une stabilité grâce aux flux de trésorerie et permet des contributions en nature pour des projets collaboratifs, petits et grands.



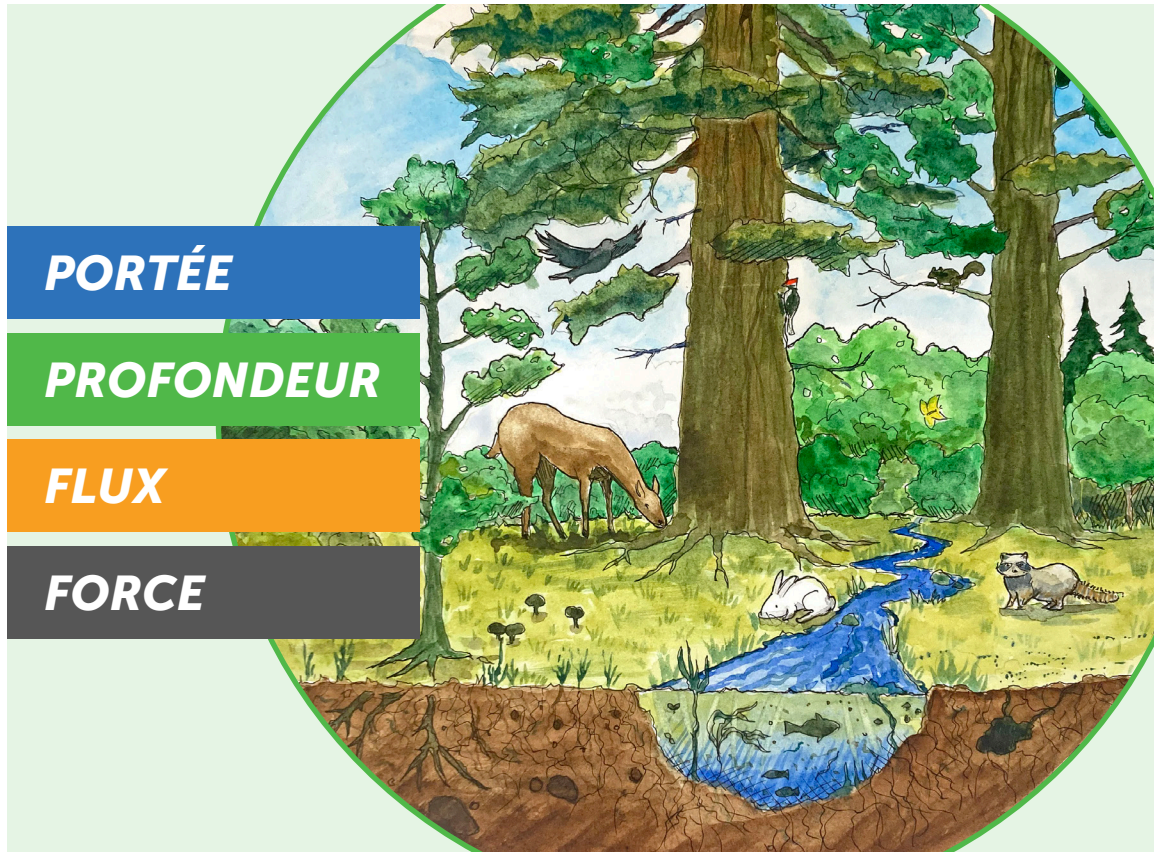
Structure

Le conseil d'administration de CLIMAtlantic est composé de dix administrateurs autochtones et non autochtones actifs dans le secteur sans but lucratif, le secteur privé, les gouvernements provinciaux et fédéral (principaux bailleurs de fonds) et le milieu universitaire. Le conseil d'administration est chargé de superviser la gouvernance de l'organisation, de recruter, d'embaucher et de retenir la directrice générale, et de fournir des orientations stratégiques.

Les 20 à 25 membres du comité consultatif soutiennent l'organisation en l'informant des besoins, des tendances, des réalités opérationnelles et des menaces émergentes auxquels sont confrontés les communautés, les écosystèmes et les secteurs de la région de l'Atlantique. Ces liens et ces connaissances intersectoriels et transdisciplinaires permettent à CLIMAtlantic d'étendre sa portée et d'adapter ses programmes et ses services afin d'aider au mieux tous les utilisateurs et les responsables des prises de décisions.

Les membres du personnel de CLIMAtlantic travaillent à distance, mais sont tous physiquement situés dans la région de l'Atlantique. Des réunions en personne avec l'équipe au complet ont lieu au moins deux fois par année, et d'autres réunions en personne, basées sur les fonctions (par exemple, les gestionnaires, les projets) et la géographie, ont lieu de manière semi-régulière. La structure organisationnelle est un hybride composé de deux modèles. Le personnel suit un organigramme classique à des fins de ressources humaines (par exemple, supervision du plan de travail, approbation des congés, évaluation du rendement). Le personnel est également regroupé en équipes (par exemple, services provinciaux, résilience communautaire, science et innovation, formation, mobilisation), et chaque membre du personnel fait partie de plusieurs équipes. Cela permet à CLIMAtlantic d'exploiter la diversité des connaissances, des expériences, des perspectives et des relations des membres de l'équipe dans diverses fonctions externes et internes. Cela crée également des occasions de perfectionnement professionnel, d'innovation et de collaboration entre les équipes.

Priorités stratégiques



Les priorités stratégiques de CLIMAtlantic pour 2026 à 2029 s'appuient sur le travail de base accompli par l'organisation depuis sa création. Ses premiers efforts pour offrir des services et des programmes sur mesure, renforcer les capacités régionales et établir des relations de collaboration et de production ont contribué à attirer du financement dans la région, ce qui a donné lieu à davantage d'innovations et de projets dans divers secteurs et à différentes échelles. Alors que le besoin d'adaptation s'accélère et que de nouveaux praticiens et utilisateurs s'engagent dans le travail d'adaptation, CLIMAtlantic doit évoluer et intensifier ses efforts pour demeurer efficace.

L'une des caractéristiques déterminantes de la région de l'Atlantique est sa capacité à « jouer dans la cour des grands ». Cette capacité trouve ses racines dans la tradition et la pratique consistant à mettre à profit les relations multigénérationnelles, les réseaux informels et la cohésion communautaire pour répondre aux besoins individuels et communautaires et découvrir de nouvelles façons de combler les lacunes en matière de ressources. CLIMAtlantic reconnaît l'importance des réseaux et des relations dans le renforcement durable de la résilience et des capacités au niveau des communautés, des écosystèmes, des bassins versants, des secteurs, des provinces et des régions.

PORTÉE



De nouveaux utilisateurs continuent de s'engager auprès de CLIMAtlantic. Pour profiter de cette situation, il est important d'étendre la portée des services de CLIMAtlantic, en particulier aux secteurs et aux communautés mal servis de la région. Il existe plusieurs façons d'y parvenir. Il est possible de rendre le travail d'adaptation plus facile à comprendre et plus pertinent en aidant les gens à voir comment il est lié à leur propre vie et à leur travail. Les communications et les offres peuvent être adaptées afin de mieux joindre les communautés, les organisations et les secteurs qui n'ont pas encore été touchés. En outre, la création de points d'entrée accueillants par l'entremise de réseaux de partenaires peut contribuer à soutenir de nouvelles relations, connexions et collaborations.

Ce que cela signifie :

- Rendre l'adaptation accessible. Aider les utilisateurs à comprendre qu'il ne s'agit pas d'un parcours qu'ils doivent entreprendre seuls, mais que leurs connaissances locales sont nécessaires dans le travail d'adaptation et que l'adaptation peut les aider à remplir leur mandat tout en faisant face aux risques climatiques.
- Rendre CLIMAtlantic accessible. Souligner que nous disposons d'un personnel dévoué qui offre des services gratuits, répond aux questions, écoute les besoins, partage des ressources et propose des offres sur mesure, tout en étant en contact avec de nombreux spécialistes et détenteurs de connaissances tout aussi désireux d'aider.
- Comprendre les besoins et les réalités des utilisateurs, des secteurs et des communautés qui ont été mal servis dans le passé. Explorer ce que signifie une adaptation équitable et juste et refléter cela dans le travail de CLIMAtlantic.
- Exploiter les relations entretenues par nos réseaux. Il existe des possibilités d'étendre la portée de CLIMAtlantic au sein de réseaux qui sont peut-être déjà à notre disposition. Profiter de nos relations existantes pour apprendre à répondre aux besoins des utilisateurs et partenaires qui sont nouveaux pour nous.
- Développer de nouvelles relations à l'échelle nationale à mesure que nos réseaux locaux et régionaux s'étendent pour saisir des opportunités complémentaires.
- Offrir des possibilités de nouer des relations sans obstacle dans toute la région. Inviter les partenaires et les parties prenantes nationaux à ces activités.

PROFONDEUR



De plus en plus d'utilisateurs se trouvent dans l'obligation de se plonger davantage dans un travail d'adaptation plus difficile. CLIMAtlantic offrira des services climatiques à diverses échelles, dans différents secteurs, domaines et stades de préparation. Il existe bien des façons de plonger plus à fond dans le travail d'adaptation. Il peut s'agir de travailler plus étroitement avec les utilisateurs et les partenaires grâce à des interactions répétées ou à la codirection de projets avec eux. Il est possible de soutenir divers modes d'adaptation pour établir un lien avec d'autres travaux, trouver des solutions multiples aux risques climatiques et non climatiques (par exemple, sociaux, économiques, réglementaires). Enfin on peut envisager de travailler à des échelles et des limites différentes, en dépassant les sphères de compétences, les disciplines, les lieux et les délais.

Ce que cela signifie :

- Aborder les demandes de services, les occasions de partenariat et la conception des programmes avec les options disponibles aux niveaux où se manifeste le besoin.
- Considérer l'adaptation comme un processus plutôt que comme une décision ou un projet unique. Aider les utilisateurs nouveaux comme les plus expérimentés à comprendre qu'il existe différents niveaux, étapes, échelles et portées dans le travail d'adaptation. Rendre chacun de ces niveaux attrayants.
- Développer continuellement les capacités à l'interne et les relations externes afin de renforcer la capacité de CLIMAtlantic de soutenir un engagement plus approfondi dans différentes situations et différents secteurs.
- Mettre à profit des approches, des connaissances, des expériences et des relations plus approfondies et plus diversifiées afin de répondre à des besoins plus profonds.
- Chercher activement à comprendre les besoins actuels et évolutifs des utilisateurs et des collaborateurs à différents niveaux, étapes, échelles et portées. Travailler avec les bailleurs de fonds et d'autres partenaires nationaux pour concevoir et offrir des opportunités diverses, pertinentes et percutantes pour la région de l'Atlantique.

FLUX

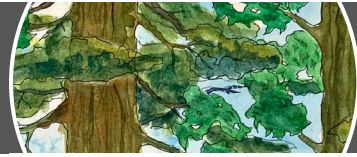


À mesure que de plus en plus d'organisations participent et dirigent les travaux d'adaptation, le partage des données, des informations, des ressources, des outils, des idées, des innovations et des connexions circule à travers les réseaux. Il existe différentes façons d'améliorer leur flux dans la région de l'Atlantique. Il peut s'agir d'adapter les ressources et le soutien afin de mieux servir les secteurs et les provinces. Cela peut passer par une collaboration avec des partenaires locaux, provinciaux, régionaux et nationaux afin d'améliorer la mobilisation des connaissances et de les mettre à jour à différentes échelles. Cela peut impliquer d'agir en tant qu'intermédiaire, facilitateur et guide entre les praticiens, les universitaires et les gouvernements. Cela peut se présenter par la mise en place de conditions favorables et la réduction des obstacles à l'accès aux informations et aux ressources nécessaires pour faire progresser l'adaptation.

Ce que cela signifie :

- Découvrir différentes façons de faciliter l'accès à l'information et à l'aide. Identifier les différents types de conditions favorables et d'obstacles qui peuvent être propres à différents groupes, secteurs et lieux. Ceux-ci peuvent exister au niveau interpersonnel, institutionnel ou systémique.
- Être réactif face aux lacunes dans les flux d'informations et de ressources. Agir en conséquence et/ou les partager avec les fournisseurs de données et d'informations.
- Trouver ou développer de nouveaux canaux centrés sur l'utilisateur pour accéder à l'information.
- Reproduire les flux d'information efficaces à différentes échelles, en les testant et en les ajustant au besoin.
- Utiliser et mobiliser les données et les ressources produites par le Centre canadien des services climatiques et d'autres fournisseurs de données.
- Tirer parti des communications bidirectionnelles entre les relations locales, provinciales, régionales et nationales.
- Mettre en pratique et tester le travail transdisciplinaire et interfonctionnel à l'interne, en diffusant les pratiques efficaces à l'extérieur par la prestation de services et de programmes ainsi que de possibilités d'implication.

FORCE



Un réseau solide est diversifié, s'autocorrige, repose sur des relations de confiance et est décentralisé, sans qu'un élément unique assure sa cohésion. CLIMAtlantic comprendra et tirera parti des différentes perspectives, et établira de nouveaux terrains d'entente et partenariats entre les communautés, les secteurs, les organisations, les objectifs et les valeurs. Il existe différentes façons de renforcer le réseau d'adaptation et de résilience de l'Atlantique. Il peut s'agir d'accroître la cohésion au sein du réseau et de ses efforts en alignant les valeurs et les objectifs. Cela peut consister à relier l'adaptation aux travaux connexes sur la résilience afin de créer de nouvelles opportunités et de partager les redondances. Cela peut impliquer de découvrir de nouvelles façons de travailler ensemble et de travailler différemment pour nourrir l'espoir. Enfin il peut s'agir de renforcer la confiance pour innover et « échouer afin de mieux rebondir », en développant des partenariats, la confiance et les connaissances en cours de route.

Ce que cela signifie :

- Aider les citoyens de la région à être plus en lien les uns avec les autres, plus engagés, informés et habilités à agir.
- Agir de manière délibérée non seulement dans ce que fait l'organisation, mais aussi dans la manière dont elle le fait.
- Partager les relations, les approches, les idées et les enjeux.
- Être attentif et réactif aux besoins des relations et des réseaux.
- Nourrir et partager la crédibilité et la confiance de notre travail avec nos partenaires.
- Collaborer avec d'autres centres régionaux de services climatiques et des organisations nationales sur des projets à grande échelle et faire valoir les besoins et les contributions de la région de l'Atlantique.



Tableau 1 : Résultats attendus par priorité stratégique

<p>Portée <i>Élargir la portée des services</i></p>	<p>Profondeur <i>Plusieurs niveaux de préparation et de pratique</i></p>
<ul style="list-style-type: none"> • Accès plus équitable au soutien à l'adaptation dans toutes les zones géographiques et toutes les catégories démographiques. • Divers intervenants sont intégrés dans des initiatives d'adaptation communes, ce qui permet de créer de meilleurs liens entre les divers groupes et initiatives. • De nouveaux secteurs apportent un discours nouveau, et remodelent ainsi le discours et les priorités régionales en matière d'adaptation. • Les perspectives culturelles et spécifiques au lieu diversifient les mythes et les métaphores qui guident l'adaptation. 	<ul style="list-style-type: none"> • Les praticiens de tous les secteurs ont les compétences nécessaires pour relier l'adaptation à un travail plus large sur la résilience. • Renforcement des relations et des flux d'informations au sein des secteurs, des sphères de compétences et des communautés et entre eux. • Les communautés passent du mode de réaction aux impacts climatiques à une refonte des systèmes pour favoriser la résilience. • L'adaptation n'est pas considérée comme un projet, mais comme un processus continu et évolutif intégré à l'identité communautaire.
<p>Flux <i>Relier et mobiliser les connaissances et les ressources</i></p>	<p>Force <i>Construire des réseaux résilients et auto-suffisants</i></p>
<ul style="list-style-type: none"> • Les praticiens voient les avantages tangibles de l'implication en faveur de l'adaptation, ce qui accroît la participation et le leadership. • Les cycles d'apprentissage adaptatifs et les systèmes réactifs remplacent le transfert d'informations à sens unique en silo. • Les flux de ressources passent d'un financement sporadique basé sur des projets à un financement de base durable provenant de sources supplémentaires. • L'adaptation est comprise comme un système vivant et interdépendant, et non comme une transaction linéaire. 	<ul style="list-style-type: none"> • Les communautés et les secteurs mènent des initiatives d'adaptation de manière indépendante, en s'appuyant sur les ressources partagées du réseau. • Les changements structurels et transformateurs créent un réseau décentralisé et adaptatif. • Les pratiques d'adaptation régionales passent d'interventions isolées à une vision commune et à long terme de la résilience. • L'histoire dominante de l'adaptation dans le Canada atlantique devient celle d'une gestion interreliée et d'un épanouissement collectif.

Regard vers l'avenir

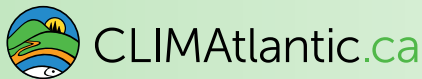
D'ici 2028, CLIMAtlantic sera passé du statut de fournisseur fiable de services climatiques à celui de facilitateur de systèmes, soutenant un réseau interrelié de relations, de connaissances et de ressources qui nourrissent l'adaptation au climat et la résilience. Il constituera un élément visible et important de la diversité des travaux sur la résilience dans toute la région. Ces travaux bénéficieront aux communautés autochtones, aux producteurs agricoles, aux municipalités, aux pêches, aux communautés côtières, aux organisations sans but lucratif, au secteur privé, aux établissements universitaires et aux organismes gouvernementaux, et les relieront entre eux.

Ce plan stratégique et le travail de CLIMAtlantic au cours des trois prochaines années viendront s'ajouter aux fondements existants et rapprocheront la région de l'Atlantique de ces résultats durables :

- Un réseau d'adaptation localisé avec un leadership réparti entre les intervenants autochtones, municipaux, sectoriels, universitaires et communautaires.
- Une capacité d'adaptation accrue intégrée dans les institutions, les pratiques communautaires et la gouvernance régionale.
- Une culture durable de collaboration, de confiance et de résolution conjointe des problèmes qui va au-delà des intérêts individuels, des projets ou des cycles de financement.
- Le Canada atlantique est reconnu à l'échelle nationale pour son adaptation inclusive, fondée sur un réseau et à un niveau systémique, qui nourrit à la fois les populations et les écosystèmes dont elles dépendent.

Un Plan financier ainsi qu'un Plan de Mise en œuvre et d'Évaluation seront élaborés pour soutenir l'exécution de ce Plan stratégique.





CLIMAtlantic est un organisme fondé sur la collaboration et les partenariats. Créé dans le cadre d'une initiative fédérale visant à établir des centres climatiques régionaux à travers le Canada, notre travail principal est soutenu par les quatre provinces de l'Atlantique et Environnement et Changement climatique Canada.

Ce projet a été réalisé avec l'appui financier de :
This project was undertaken with the financial support of:



Environnement et
Changement climatique Canada

Environment and
Climate Change Canada



Grâce à un financement supplémentaire très apprécié, octroyé par Ressources naturelles Canada, la Fondation RBC, le Fonds municipal vert de la FCM, la Fondation Clean ainsi que les provinces de la Nouvelle-Écosse, du Nouveau-Brunswick et de Terre-Neuve-et-Labrador, nous avons pu étendre nos activités.

Nous travaillons en étroite collaboration avec des partenaires de toute la région afin de mettre les gens en relation avec des spécialistes de confiance et de leur fournir des informations pratiques, pour permettre la prise de décisions éclairées concernant l'adaptation aux changements climatiques.

CLIMAtlantic travaille dans la région du Canada atlantique, située sur les terres ancestrales non cédées et non abandonnées de nombreux peuples autochtones, notamment les Mi'kmaq, les Wolastoqiyik et les Peskotomuhkatyik, qui sont tous membres de la Confédération Wabanaki (qui comprend également les Panawahpskewi et les Abénakis), ainsi que les Béothuks, les Innus et les Inuits.