CLIMAtlantic:
Rétrospective de l’année 2024-2025

Un message de la directrice générale

Au Canada atlantique, notre mandat est vaste, à savoir fournir à ceux qui en ont besoin les informations et le soutien nécessaires pour prendre en compte les effets des changements climatiques dans leurs décisions. Le moteur de notre organisation est la recherche d’informations climatiques accessibles, fiables et exploitables pour faire face aux risques liés au climat et soutenir l’adaptation. C’est donc dire que nous avons besoin d’une équipe très diversifiée qui peut, d’une part, approfondir la science, les données et les projections climatiques et, d’autre part, élaborer des stratégies d’engagement, des outils et des ressources de sensibilisation afin de soutenir les communautés, les secteurs, les individus et les gouvernements.

En tant qu’organisation de services climatiques, nous nous penchons sur les défis, examinons constamment les besoins et les lacunes, et explorons comment nous pouvons fournir les appuis nécessaires tout en innovant. Nous nous efforçons avec nos collaborateurs et notre clientèle de poser des questions toujours plus complexes et plus approfondies sur la manière dont nous pouvons gérer les changements climatiques et leurs impacts et nous y préparer, dans un contexte où l’incertitude est omniprésente. De nombreux défis nous attendent, mais avec une équipe fantastique et le soutien des gouvernements, des partenaires et d’autres intervenants, nous savons que nous pouvons les relever.

Sabine Dietz
(she/her/elle)
directrice générale

Nos réalisations

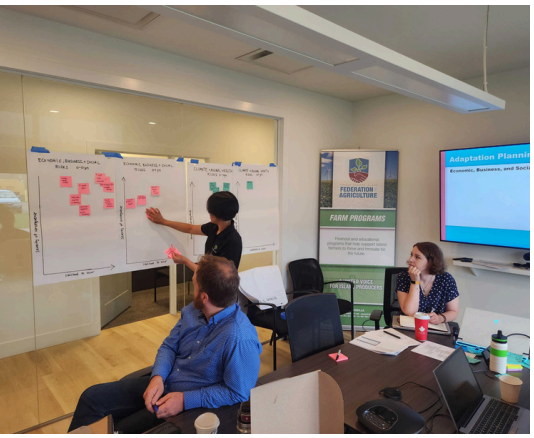
Nos quatre séances virtuelles d’échange d’idées qui ont eu lieu en 2024-2025 nous ont permis de partager des idées de projets, de réfléchir avec divers intervenants et de trouver des possibilités de collaboration. Chaque séance comprenait un aperçu des occasions de financement, des présentations rapides de projets et des conversations en petits groupes pour trouver des idées et du soutien. Voici deux témoignages de personnes ayant participé à nos séances : « C’était un processus simplifié pour trouver des collaborateurs sur des projets - cela a rendu la connexion facile! Une autre personne a dit « grandement apprécier cette structure pour le développement de partenariats et de projets ». Bien que ces activités aient été menées à l’origine pour des possibilités de financement régionales, nous avons eu l’occasion de faire cette même démarche au niveau provincial également.

« J’ai appris qu’il est important d’avoir une vue d’ensemble et de prendre du recul pour comprendre comment mieux ajuster mes activités pour atteindre non pas un seul objectif à court terme, mais plusieurs objectifs qui s’alignent sur un plan à long terme. Je pense qu’il s’agit là d’une réflexion stratégique ou d’une planification à long terme, avec laquelle je me suis familiarisé dans la pratique, et j’aimerais continuer à m’y adonner plus souvent. »

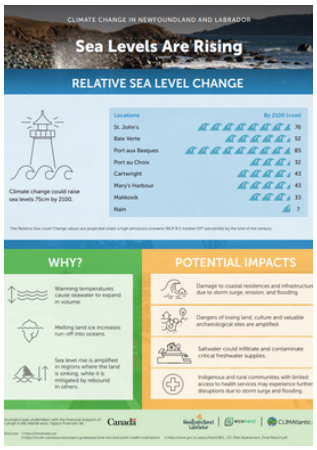
Sepehr Khosravi (il/lui), Spécialiste des Services climatiques de Terre-Neuve

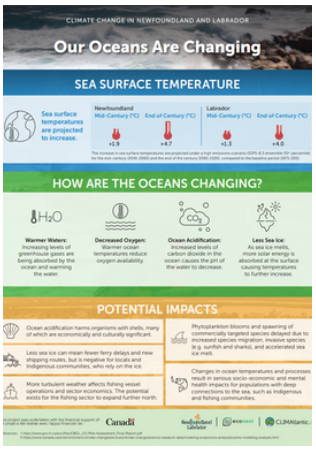
Nous avons conclu des partenariats importants et avons appuyé les secteurs dans leur travail :

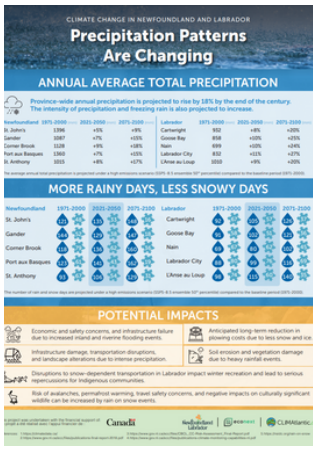
En partenariat avec Climate Sense, CLIMAtlantic a élaboré le plan sectoriel d’adaptation au climat de la Fédération de l’agriculture de l’Île-du-Prince-Édouard. « Sans le temps et le savoir-faire de CLIMAtlantic, ce plan n’aurait pas abouti. Leur travail de conception de projet, de facilitation, de collecte de données et d’analyse a été inestimable. Leur utilisation des voies d’adaptation, des projections climatiques, de la recherche et des perspectives locales a contribué à rendre le plan pertinent pour les défis climatiques qui ont un impact sur le secteur.



Un projet financé par le Programme pour des communautés côtières résilientes au climat de RNCan a permis d’établir des partenariats avec la ville de Charlottetown, le gouvernement de l’Î.-P.-É., la PEI Watershed Alliance, la Communauté maritime des Îles-de-la-Madeleine, TransCoastal Adaptations: le centre pour les solutions fondées sur la nature (St. Mary’s University), le gouvernement du Nouveau-Brunswick, la ville de Ferryland (T.-N.-L.), Fundamental Inc., des municipalités de Terre-Neuve-et-Labrador, le gouvernement du Nunatsiavut, Nature NB et Valores, afin d’explorer des approches plus globales et des échelles temporelles plus longues dans le contexte de l’adaptation aux changements climatiques.







Nous avons rédigé cinq infographies sur les changements climatiques à Terre-Neuve-et-Labrador. Ces infographies couvrent des sujets tels que l’élévation du niveau de la mer, le réchauffement des températures et les changements dans les tempêtes et les régimes de précipitations. Vous pouvez les trouver sur notre site Web dans la Bibliothèque d’adaptation.

Notre impact

Croissance de l’équipe : En 2021, CLIMAtlantic avait une petite équipe de huit personnes. En 2024-2025, nous comptons 21 membres au sein de notre équipe, y compris les étudiants et étudiantes qui se joignent à nous pendant l’été.

« L’année dernière a été une période de croissance pour l’équipe. Nous avons à la fois augmenté nos effectifs et renforcé les capacités du personnel. Parallèlement à l’augmentation des effectifs, nous avons pu constituer une équipe cohérente, qui travaille bien ensemble et dont les capacités, les compétences et les intérêts sont variés. Bien que nous soyons éparpillés un peu partout au Canada atlantique, nous apprécions le temps que nous passons ensemble, tant en ligne qu’en personne. »

Janelle Frail (elle/lui), Responsable de l’Engagement et des Opérations

Demandes de services : En 2024-2025, nous avons reçu 464 demandes de services, comparativement à 529 en 2023-2024. S'il y a eu moins de demandes de services, celles-ci ont gagné en complexité et en profondeur. Nos spécialistes provinciaux participent en tant que collaborateurs et membres de comités directeurs à des projets multipartites s'échelonnant sur plusieurs mois. La majorité des demandes sont venues du Canada atlantique, avec quelques autres, du reste du pays.

Plus de la moitié de nos demandes de services provenaient de personnes que nous avions déjà aidées. Beaucoup d'autres nous ont trouvés grâce à des relations personnelles, à des recommandations d'organisations provinciales spécialisées et aux médias sociaux.

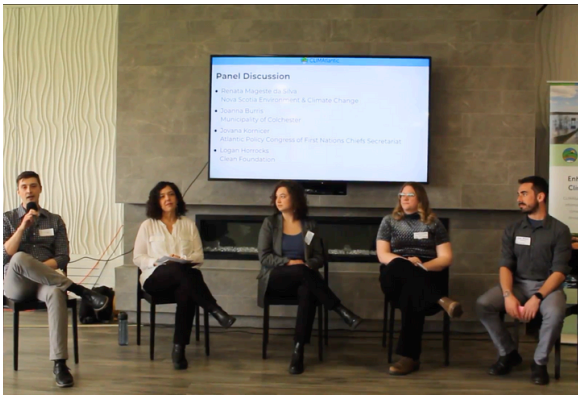
Voici les cinq principales raisons qui ont motivé les demandes :

- Collaboration
- Information générale
- Présentations en personne
- Réseautage
- Demandes de données

Voici les cinq principaux sujets de demandes :

- Information générale
- Défis côtiers
- Éducation et formation
- Agriculture
- Autre

Activités : Nous avons organisé 16 activités (webinaires, échanges d'idées, communautés de pratique), avec une participation totale de plus de 1 850 participants, mais nous avons également participé à de nombreuses activités dans toute la région et au niveau national.



Médias sociaux : LinkedIn, Facebook et Instagram demeurent nos plateformes de médias sociaux les plus utilisées. Cependant, notre chaîne YouTube commence à se développer, avec l’ajout des enregistrements de nos webinaires mensuels. En 2024-2025, nous avons enregistré 7 000 participations sur l’ensemble des plateformes et rallié plus de 1 600 nouveaux adeptes!

Site Web : Notre site Web a été consulté plus de 179 000 fois! La boîte à outils d’Adaptation côtière a été notre ressource la plus consultée, avec 7 770 visites. Les gens ont également souvent consulté le site à la recherche d’occasions de financement, d’informations sur l’équipe et d’offres d’emploi.

« Il m’est apparu évident que les gens sont enthousiastes à l’idée d’innover, de s’adapter et de renforcer la résilience collective. Le stress et les exigences de leur travail quotidien et les pressions qu’ils subissent constituent toutefois des obstacles importants. Je constate comment les approches d’adaptation qui reconnaissent et atténuent ces pressions ont pu générer de l’espoir et raviver la passion. »

Stephanie Arnold (iel/iels), Responsable de la Stratégie et de l’Innovation, Spécialiste des services climatiques de l’Île-du-Prince-Édouard

Bulletin d’information : Le bulletin d’information de CLIMAtlantic continue de gagner en popularité. En 2024-2025, nous avons ajouté 1 062 nouveaux abonnés! Sur nos 3 083 abonnés, 52 % ont reçu la version anglaise, 2 % ont reçu la version française et les 46 % restants sont abonnés au bulletin bilingue.

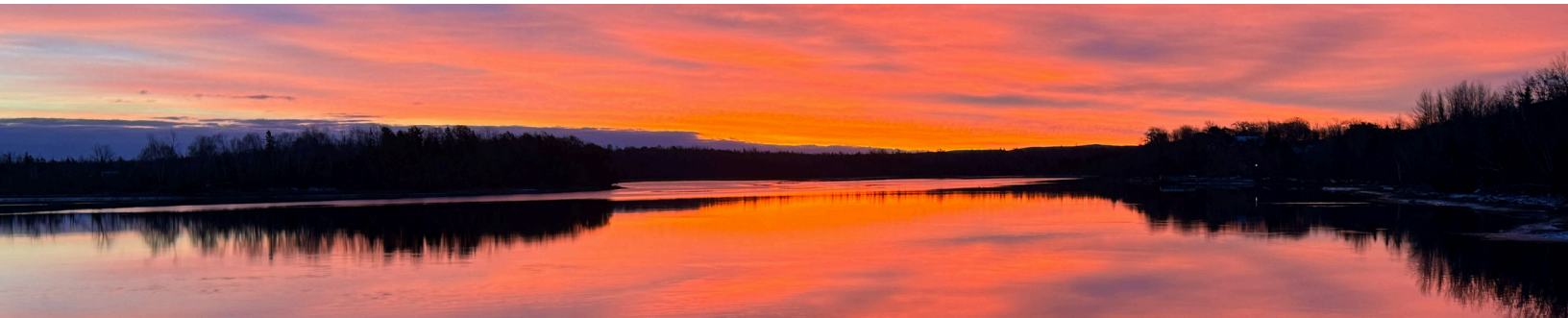
Points saillants sur nos projets

Le projet « Faire compter l’adaptation sur la côte est», soutenu par le Programme pour des communautés côtières résilientes au climat de RNCan, a débuté en avril 2024 et il utilise la méthode axée sur les voies d’adaptation pour explorer des études de cas menées un peu partout au Canada atlantique ainsi qu’aux Îles-de-la-Madeleine. Comme chaque cas est différent, il importe d’adopter des approches flexibles, même lorsque l’on est confronté à des risques climatiques similaires. Le projet prend de l’ampleur, avec plus d’une centaine de réunions qui ont été organisées et la tenue cet hiver d’une rencontre fructueuse à Moncton dans le but de partager des idées et des connaissances.

« La capacité d’adaptation est un concept très complexe à définir. Une communauté peu peuplée, disposant de peu d’actifs et d’une poignée de conseillers bénévoles extrêmement engagés peut être plus apte à faire face aux impacts des changements climatiques qu’une communauté comparativement plus grande, disposant d’un personnel rémunéré à temps plein et d’un nombre beaucoup plus important d’actifs et de responsabilités. En revanche, un contrôle limité sur les actifs et les services peut signifier moins de moyens pour agir sur les changements qui s’imposent. Le contexte peut s’avérer plus important que la taille de la communauté et ces différences contribuent à une caractérisation plus floue de la capacité d’adaptation. »

Adrian Prado (il/lui), Responsable de l’Adaptation et de l’Innovation

CLIMAtlantic a reçu une subvention à titre de partenaire de la Fédération canadienne des municipalités pour aider les petites communautés du Canada atlantique à s’adapter au climat. Par des séances de formation et la prestation de conseils, nous les aiderons à comprendre les risques climatiques qui leur sont propres et ce dont elles ont besoin pour commencer à planifier. Bien qu’il soit encore tôt, nous espérons que ce travail renforcera les capacités locales et bâtira la résilience climatique à long terme.



Avec l’appui de Ressources naturelles Canada et du gouvernement de la Nouvelle-Écosse, nous avons lancé cette année notre programme d’Apprentissage - Adaptation et Résilience Climatiques (AARC). La première cohorte a réuni 94 personnes de tout le Canada atlantique, qui ont approfondi leurs connaissances et noué des liens avec leurs pairs grâce à un apprentissage pratique et à du travail en réseau. La forte demande pour le programme d’AARC indique à quel point il est précieux pour développer une communauté d’adaptation connectée et confiante dans la région.

« J’ai vraiment apprécié de m’engager dans le travail du module, les réflexions et les devoirs, en plus de la journée virtuelle en personne que nous avons eue… Le fait de pouvoir plonger dans l’étude de cas et d’explorer les sujets avec les gens a été une expérience vraiment positive, et j’ai l’impression qu’on va vers l’avant… Je me sens soutenu dans mes objectifs et les domaines que je voulais développer, en particulier grâce à la richesse des connaissances de l’équipe du programme d’AARC et à l’apport des autres participants. Merci à tous! »

« Après plus d’un an de planification et de préparation, le lancement du programme d’AARC en janvier a été passionnant et gratifiant. Il est très encourageant de voir tout ce que les membres participants ont appris, les compétences mises en pratique et les liens et réseaux créés. Je suis très fière de l’équipe de planification du programme d’AARC, des responsables des cohortes et de tout le personnel qui a contribué à faire de l’AARC une réalité cet hiver! »

Amanda Marlin elle/lui), Responsable de la Formation et de l’Apprentissage

« Développer des partenariats avec de multiples intervenants ayant tous et toutes des degrés divers d’intérêt et d’investissement peut présenter un défi. Il a été incroyable de voir dix organisations travailler ensemble de manière réfléchie à l’adaptation, chacune prenant le temps d’écouter, de réfléchir et de poursuivre la conversation. Lorsque nous prenons le temps d’écouter, il en ressort beaucoup de force et de créativité. »

Emily Kennedy (elle/iel), Coordination de l’Adaptation aux changements climatiques

En 2024-2025, le projet d'adaptation du secteur de l'électricité, nous a permis de collaborer avec le secteur pour explorer des thèmes tels que le partage des connaissances du secteur, l'éducation du public et les programmes énergétiques existants. Nous avons mise en place et réuni une communauté de pratique en janvier avec 25 participants.

« L’un des aspects les plus marquants de cette année a été l’utilisation des données et de la science pour aider les autres, tout en apprenant beaucoup en cours de route. Que ce soit en travaillant sur les ondes de tempête côtières et l’élévation du niveau de la mer, en analysant les précipitations extrêmes, en améliorant l’accès aux projections climatiques ou en aidant les gens à comprendre les scénarios climatiques, chaque projet m’a semblé utile. J’ai également apprécié la possibilité de contribuer aux efforts nationaux et régionaux et de veiller à ce que les informations soient communiquées de manière claire et utile. »

Armin Nikkhah (il/lui), Responsable de la Science et des Données

Les perspectives à l’horizon pour 2025- 2026

Nous espérons que la période 2025-2026 sera tout aussi enrichissante que l’année écoulée. Nous comptons continuer à renforcer la capacité d’adaptation dans toute la région grâce à nos projets. Il s’agira notamment d’offrir de nouveaux services, de rafraichir notre site Web et d'entreprendre une série de projets et d’activités dans toute la région et touchant une variété de secteurs. Voici un aperçu des choses passionnantes qui nous attendent :

- Nous lançons un nouveau programme et de nouveaux services pour appuyer les communautés avec l'adaptation.
- Notre première cohorte du programme d’AARC en français débutera cet automne.
- Nous élaborons un nouveau plan stratégique triennal pour guider notre travail.
- Nous coprésiderons la Conférence de Zone Côtière Canada à l’Île-du-Prince-Édouard.
- Nous augmentons la capacité bilingue (français-anglais) de notre équipe.
- Nous nous engageons à soutenir le leadeurship autochtone en matière d’adaptation climatique.
- Nous investissons dans le développement professionnel de notre équipe pour qu'elle puisse continuer à apprendre et à s’épanouir.
- Nous inclurons davantage la pensée systémique dans nos programmes et services.
- Nous nous efforçons à ancrer davantage la nature dans tout ce que nous entreprenons.

Ce travail ne serait pas possible sans le soutien de nos partenaires financiers :

New Nouveau Brunswick CANADA

NOVA SCOTIA NOUVELLE-ÉCOSSE

Prince Edward Island CANADA

Newfoundland Labrador

Canada

FCM FEDERATION OF CANADIAN MUNICIPALITIES FÉDÉRATION CANADIENNE DES MUNICIPALITÉS

Nous tenons également à remercier tous nos collaborateurs et partenaires.